



### Esercizi UDA\_03: I principi del project management

#### Esercizio 10 – Argomento: La gestione del team di progetto

Nella tabella seguente vi è una sequenza di affermazioni che riguardano la gestione di un *team* di progetto. Si chiede di individuare per ogni affermazione presente nell'elenco se è Vera o Falsa.

N.	Affermazione	Vero	Falso
1	Un atteggiamento aperto e positivo del <i>project manager</i> verso la ricerca della soluzione ad un problema spinge il gruppo ad affrontare positivamente ogni tipo di questione quando ancora è di piccola entità.		
2	Non esistono soluzioni certificate che assicurano che un gruppo di persone con particolari competenze ed attitudini possa trasformarsi in un <i>team</i> efficiente.		
3	Se il piano di progetto è ben definito allora il successo di un progetto non può essere influenzato da eventuali errori di comportamento del <i>project manager</i> .		
4	La prima reazione del <i>project manager</i> davanti a un problema è di fondamentale importanza perché influenzerà il comportamento del <i>team</i> per tutto il seguito del progetto.		
5	Un atteggiamento negativo e critico del <i>project manager</i> verso la ricerca della soluzione ad un problema spinge i componenti del <i>team</i> a impegnarsi di più nella ricerca della soluzione e a non far perdere tempo segnalando problemi irrilevanti.		
6	Per la riuscita del progetto i manager devono investire molta energia per creare uno spirito di gruppo, per gestire il morale dei componenti del <i>team</i> di progetto e per incoraggiare la riflessione all'interno del gruppo.		
7	I manager, per evitare problemi nel gruppo e dover perdere tempo inutilmente a gestire i rapporti nel gruppo, devono limitare l'influenza delle personalità troppo forti intervenendo immediatamente.		
8	Un <i>team</i> in cui i componenti collaborano pienamente, aiutandosi e scambiandosi reciprocamente energie e stimoli è garanzia di successo per un progetto.		
9	In un progetto il morale, la collaborazione e la comunicazione all'interno del <i>team</i> di progetto sono importanti ma non di fondamentale importanza per la buona riuscita del progetto.		
10	Il successo di un team di lavoro dipende soprattutto dalle competenze delle persone e dalla loro capacità di trovare il modo giusto per lavorare insieme.		
11	Per la riuscita del progetto il <i>project manager</i> deve avere la capacità di saper selezionare i componenti in base alla personalità e allo stile di lavoro all'interno del gruppo.		
12	Per il successo del progetto è fondamentale una collaborazione efficiente all'interno del <i>team</i> di lavoro.		
13	Un <i>team</i> di lavoro collaudato in precedenti esperienze è garanzia di successo per un progetto.		
14	Per la riuscita del progetto è importante che il <i>project manager</i> abbia la capacità di saper influenzare velocemente e intuitivamente i membri del <i>team</i> con l'energia, l'impegno e l'entusiasmo.		
15	Per la riuscita del progetto è bene che coloro che non hanno capacità di comunicazione non vengano inseriti nel <i>team</i> di progetto.		

SOLUZIONI: Per verificare le soluzioni occorre eseguire il test corrispondente presente all'indirizzo web: <http://projectmanagement.matematicamente.it/test>.